Szegedi Tudományegyetem

szervezeti egység:

Iktatószám: Tárgy: Gyermek gondozása céljából

biztosított fizetés nélküli szabadság

…………………………………………… Ügyintéző:

részére

Lakcím: Nyilvántartási szám

Anyja neve:

TAJ:

**HATÁROZAT**

**FIZETÉS NÉLKÜLI SZABADSÁG ÉS GYED FOLYÓSÍTÁSÁNAK ENGEDÉLYEZÉSE**

Ezúton értesítem, hogy 20…… év…………………hó ………napján kelt fizetés nélküli szabadság kiadása iránti kérelmét a kötelező egészségbiztosítási ellátásról szóló 1997. évi LXXXIII. tv. (továbbiakban:Ebtv.) 42/A.§ (1) bekezdés a) pontja alapján engedélyezem, és az abban, valamint a munkatörvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 128.§-ban foglaltaknak megfelelően

20………. év ………………………… hó …..….. nap és 20………. év ………………………… hó …..….. nap közötti időtartamra (max. a gyermek 2. életévének betöltéséig) fizetés nélküli szabadság kiadása iránt intézkedem.

**Indokolás**

20…… év…………………hó ………napján kelt kérelmében a GYED folyósítása idejére fizetés nélküli szabadság engedélyezését és egyben a GYED folyósításának engedélyezését kérte. Kérelméhez a Munkáltató hozzájárult.

Az Mt. 128.§-a alapján a munkavállaló gyermeke harmadik életéve betöltéséig – gyermekgondozás céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

Tájékoztatom, hogy

* az Mt.115. §(1) bekezdés d) pontja alapján a gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első 6 hónapjára jár rendes szabadság,
* az Ebtv. 42/A § (1) bekezdés a) pontja alapján gyermekgondozási díjra jogosult a biztosított szülő. Ha a gyermekgondozási díj igénylését - a gyermeket szülő anya esetén a szülést – megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt,
* Gyermekgondozási díj legkorábban a csecsemőgondozási díj, illetőleg az annak megfelelő időtartam lejártát követő naptól a gyermek 2. életévének, ikergyermekek esetén a gyermekek 3. életévének betöltéséig jár,
* az Ebtv. 42/D. § (1) bekezdés alapján a gyermekgondozási díj a naptári napi átlagkereset 70 százaléka, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 százaléka,

Szeged, 20………………….

…………………………………………………………….. munkáltató

Kapják: Címzett

GF Munkaügyi és Személyi Juttatások Iroda (2 pld)

Szervezeti egység